

New Generation

*Un approccio strutturato
per la continuità dell'azienda
di famiglia*

collaborazione
confronto
solidarietà
fiducia
rispetto
condivisione
concretezza
professionalità
continuità



Portiamo le aziende familiari alla meta.

Da 25 anni lavoriamo con gli imprenditori delle aziende familiari per costruire team operativi efficaci.

Grazie all'esperienza maturata al fianco dei nostri clienti, abbiamo progettato per le Aziende Familiari "New Generation", un nuovo approccio al processo strategico di passaggio generazionale.

A CHI È RIVOLTO

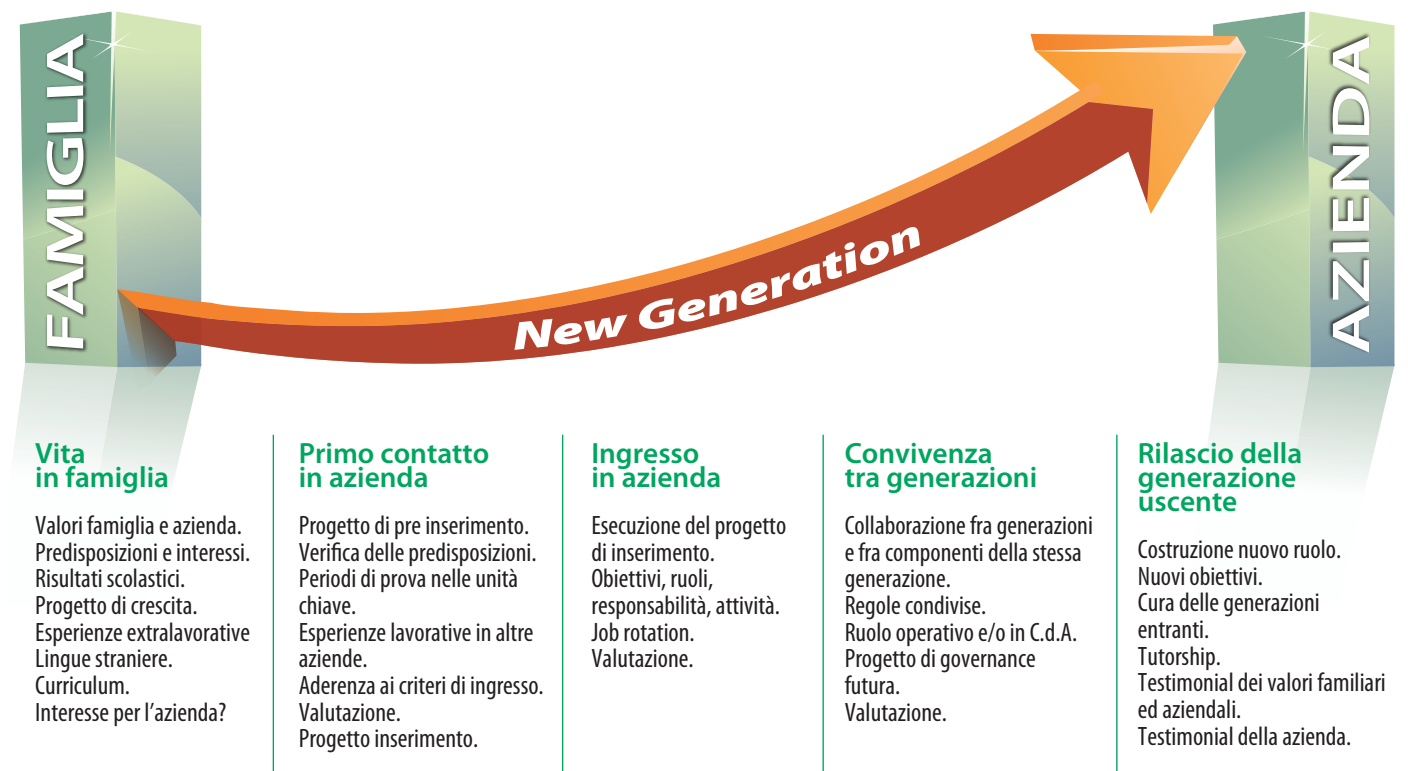
New Generation è rivolto agli imprenditori che stanno affrontando o che affronteranno il progetto di continuità nella propria azienda di famiglia.

OBIETTIVO

L'obiettivo di New Generation è semplice e pragmatico: facilitare la realizzazione del progetto di continuità aziendale attraverso la collaborazione efficace tra le generazioni durante il periodo di convivenza. La generazione in carica è responsabile del progetto di continuità.

METODO

New Generation è un approccio strutturato che facilita la generazione in carica a realizzare e monitorare il progetto di continuità ed i giovani della generazione entrante a sviluppare un proprio percorso di carriera.



RISULTATI

I risultati di questo approccio strutturato sono i seguenti:

- la creazione di un clima costruttivo, di condivisione e di consapevolezza basato sul rispetto e sulla reciproca fiducia;
- i componenti delle generazioni condividono gli obiettivi, il metodo, le regole, il piano operativo ed i tempi di realizzazione per raggiungere i risultati desiderati;
- l'imprenditore si cala nella gestione di un progetto strategico, essenziale per il futuro dell'azienda;
- la generazione entrante si forma "facendo" e si allena a svolgere progetti e ad assumere responsabilità;
- l'esperienza della generazione uscente viene utilizzata al meglio valorizzando le competenze utili per la continuità;
- il clima costruttivo in azienda porta evidenti benefici anche a tutti gli altri collaboratori che diventano più partecipativi e proattivi.

Giacomo De Candia Ingegnere e Umanista con la passione per lo sviluppo delle persone.

Consulente di Direzione. Esperto di Peak Performance. Manager in aziende nazionali e multinazionali.



Consigliere di amministrazione in aziende appartenenti a diversi settori merceologici.

Formatore specializzato nell'area della Leadership, della Comunicazione e del Comportamento Organizzativo.

Esperto nella "costruzione del futuro" di un'organizzazione, ovvero nella definizione e realizzazione di progetti di cambiamento coerenti e strutturati finalizzati a trasformare l'organizzazione dallo stato iniziale ad uno stato futuro desiderato, definito e sostenibile.

Facilitatore di gruppi di imprenditori durante tavole rotonde all'interno di convegni

Nel corso della sua vita professionale ha ideato e realizzato progetti di Sviluppo Organizzativo, Gestione del cambiamento, Age Management e di Miglioramento Continuo utilizzando l'approccio

innovativo "Persone, Processi e Risultati".

In particolare ha progettato e realizzato "New Generation", un approccio specifico e strutturato per facilitare il passaggio generazionale nelle aziende italiane.

Speaker in convegni sulla convivenza e collaborazione tra generazioni nelle aziende familiari.

All'inizio degli anni 2000 ha ideato e realizzato una propria metodologia di Business Coaching seguendo un approccio Umanistico.

Da allora svolge regolarmente attività di Business Coaching con Imprenditori, Manager, gruppi di Manager e gruppi di progetto di aziende nazionali e multinazionali dei settori Bancario, Finanziario, Assicurativo, Automobilistico, Information Technology, Costruzioni, Macchine Utensili, Metalmeccanico, Shipping Business, E-Business, Telecomunicazioni, Agroalimentare, Abbigliamento, Demolizioni Refrattarie, Recupero e Impianti di Illuminazione.

È autore del libro "Il Grillo Ascoltante": una favola sulla crescita e sullo sviluppo delle persone all'interno delle aziende.