

# Foresta o gruppo di alberi?

## Persone, Valori e Risultati

A cura di Giacomo De Candia

## Tre “belle” domande

Nella nostra azienda quante sono le persone coinvolte ed in linea col progetto aziendale?

Siamo una foresta od un gruppo di alberi?

Quale è la relazione tra valori e risultati nella nostra azienda?

## In altre parole

Come stiamo gestendo la nostra azienda?

Quali sono le caratteristiche distintive della nostra leadership?

Quali sono gli elementi che ci tengono insieme e ci rendono un gruppo vincente?

## Una premessa importante

Per rispondere adeguatamente a queste domande è necessaria una premessa.

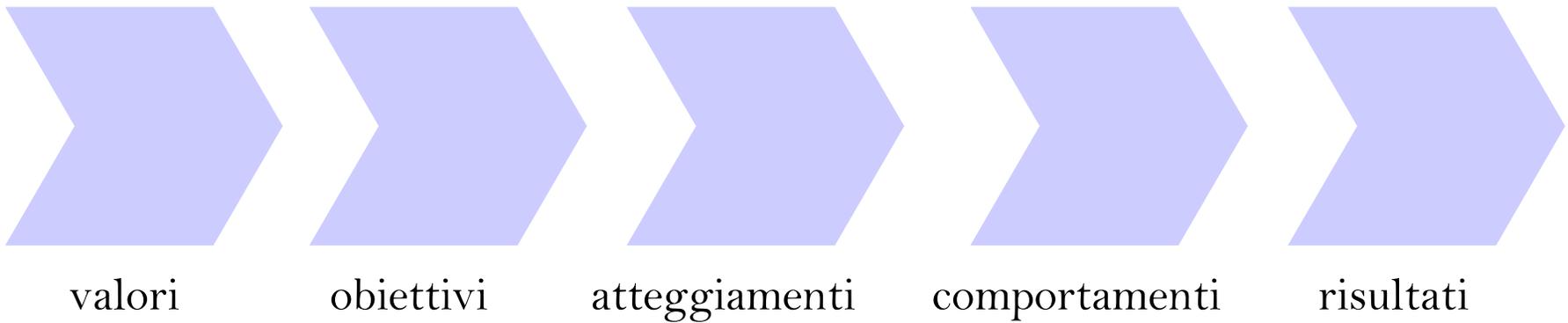
È utile infatti domandarsi:

Quali sono i valori dell'azienda e quali sono quelli delle singole persone ?

Ed inoltre

Come si sviluppa la catena del valore?

## La catena del valore



## Allineamento

Ognuno di noi ha i propri valori

Quando dobbiamo raggiungere degli obiettivi confrontiamo i nostri valori con gli obiettivi che ci vengono affidati.

Se valori ed obiettivi sono in sintonia producono atteggiamenti positivi.

Gli atteggiamenti positivi producono comportamenti efficaci.

I comportamenti efficaci producono buoni risultati.

i valori  
sono il motore  
che porta ai risultati

## E in azienda?

Sono chiari e condivisi dalle persone i valori aziendali?

Sono chiari e condivisi gli obiettivi?

Gli atteggiamenti delle persone sono positivi?

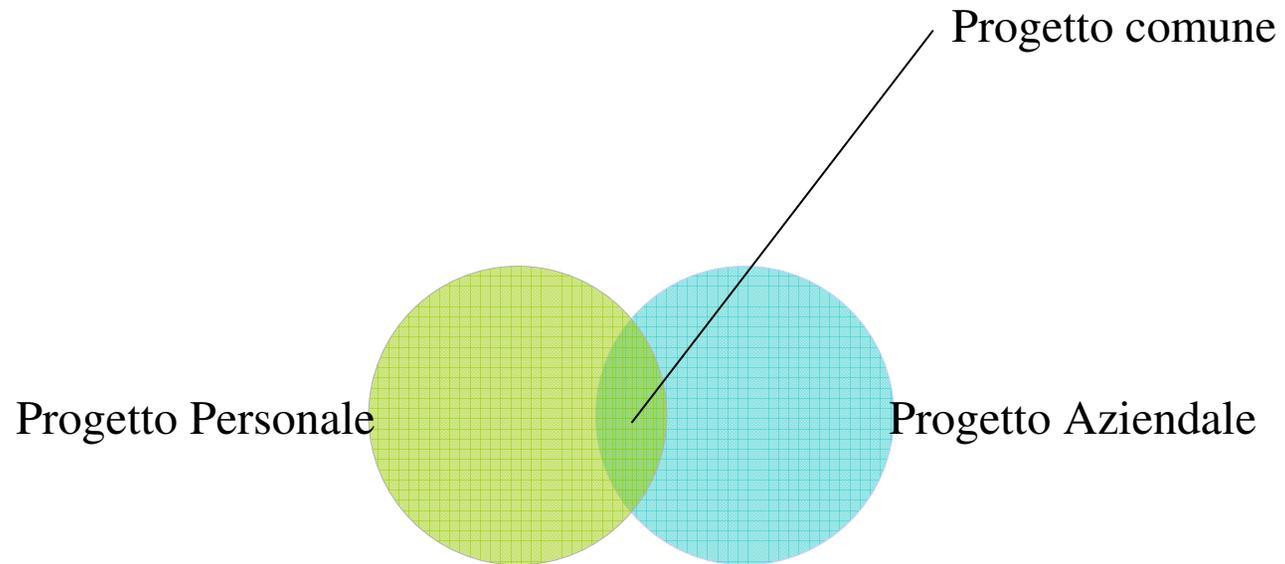
I comportamenti sono efficaci?

I risultati sono quelli desiderati?

## Il nostro intervento

Costruiamo insieme alla Direzione un percorso finalizzato a mettere in moto la catena del valore aziendale attraverso l'allineamento dei valori personali ai valori aziendali.

Tale scelta consente alle persone di sviluppare il proprio progetto personale attraverso la partecipazione attiva al progetto aziendale.



## I nostri compiti

### Quali sono i nostri compiti?

1. Allenare le persone a definire obiettivi utili e stimolanti per se e per l'azienda
2. Allenare le persone ad accrescere ed esercitare la propria leadership
3. Allenare le persone ad individuare i propri valori ed a valorizzare i propri talenti
4. Allenare le persone ad accrescere ed esercitare la propria professionalità
5. Allenare le persone ad esercitare la delega ed il monitoraggio
6. Allenare le persone ad assumersi le proprie responsabilità
7. Allenare le persone ad avere atteggiamenti produttivi
8. Allenare le persone a realizzare comportamenti efficaci
9. Allenare le persone a superare le proprie abitudini
10. Allenare le persone ad uscire dalla propria zona di comfort

ovvero allenare le persone ad ottenere i risultati desiderati