

## **New Generation**

### **Un approccio strutturato al passaggio generazionale**

#### **A chi è rivolto**

Il passaggio generazionale è un delicato processo di cambiamento in cui da una parte la generazione entrante, assume, nel tempo, la responsabilità della gestione dell'azienda di famiglia e, dall'altra, la generazione uscente assume, via via, un ruolo diverso, di solito meno operativo e più defilato. Gli attori di questo processo di cambiamento sono la generazione uscente e la generazione entrante che condividono gli obiettivi, i contenuti, i modi ed i tempi.

Il percorso New Generation è rivolto agli imprenditori e a quelle aziende che stanno affrontando o affronteranno il passaggio generazionale.

#### **Obiettivo**

L'obiettivo del percorso è molto pragmatico ed è duplice:

- Aiutare la generazione uscente a praticare il processo di delega nelle sue varie fasi e di monitoraggio costante, fino a diventare, per la generazione entrante e per l'azienda, il consigliere più prezioso.
- Sostenere la generazione entrante nel suo percorso di crescita migliorandone la professionalità ed aiutandola ad assumersi le responsabilità per dare un seguito all'azienda di famiglia.

#### **In che cosa consiste**

Il percorso New Generation è un progetto strutturato costituito dalle seguenti fasi:

- preparazione: analisi dell'azienda e degli attori del processo
- definizione e condivisione, da parte delle due generazioni, dell'obiettivo finale e degli obiettivi operativi intermedi
- un percorso di business coaching per l'imprenditore ed uno per ogni giovane, a sostegno del raggiungimento degli obiettivi operativi intermedi di ognuno
- sessioni di team coaching per entrambi gli attori del processo
- affiancamento sul campo in situazioni di lavoro reali
- punto nave del progetto a scadenze concordate.

I risultati di questo approccio strutturato sono:

- la creazione di un clima costruttivo di condivisione e consapevolezza
- la creazione di un allineamento sugli obiettivi operativi
- l'imprenditore interpreta il suo nuovo ruolo e si cala nella gestione di un processo utile per il futuro dell'azienda di famiglia
- il giovane si forma sulle tecniche manageriali e sugli atteggiamenti utili all'inserimento nel suo ruolo operativo e strategico
- si crea un ambiente stimolante e basato sulla reciproca fiducia adatto a sperimentazioni controllate

#### **Come è strutturato l'intervento**

La fase di preparazione all'inizio del progetto è un momento di analisi e di progettazione. Proprio in questa fase, infatti, si raccolgono i dati per preparare un progetto personalizzato.