

Executive Coaching

Un sostegno agli eroi

A chi è rivolto

Il percorso di Executive Coaching “un sostegno agli eroi” è rivolto alle persone del “Middle Management” che sono in azienda le colonne portanti dell’organizzazione.

Obiettivo

L’obiettivo del percorso è quello di fare emergere, chiarire, sostenere e sviluppare le qualità e le abilità di persone sottoposte alla interpretazione di un ruolo che da una parte ha molte operatività provenienti dalla relazione con l’Alta Direzione e dall’altra ha la responsabilità del raggiungimento di obiettivi attraverso la gestione di collaboratori.

Meta utilizza strumenti specifici, strutturati e dedicati per definire gli obiettivi di coaching

In che cosa consiste

Un percorso di Executive Coaching per le persone del Middle Management consiste nell’ acquisire la consapevolezza del progetto aziendale ed in particolare dei propri obiettivi, definendo in maniera precisa i contorni del proprio ruolo, del ruolo e delle attività della propria squadra e della gestione delle relazioni interne ed esterne a questo team. In particolare per il raggiungimento dei risultati desiderati si analizzerà: Dove e quando ci si troverà ad agire e quali saranno le condizioni al contorno

Quali saranno le azioni che verranno messe in atto per ottenere i risultati

Quali sono le competenze tecniche, umanistiche ed emozionali attuali e quali dovrebbero essere quelle necessarie per ottenere i risultati

Quali sono i valori e le convinzioni attuali e quali dovrebbero essere quelle necessarie per ottenere i risultati

Che ruolo interpreta e quale ruolo interpreterà colui che ha la responsabilità del risultato

In quale contesto più ampio si potrà inserire il raggiungimento del risultato ovvero quali sintonie avrà il raggiungimento del risultato con il proprio progetto personale.

Le fasi successive consistono nell’allineare i punti precedenti con il risultato, nel predisporre un piano d’azione atto a definire e mettere in atto i passi per raggiungere il risultato e nel fornire un adeguato feed back.

Come è strutturato il percorso

Un percorso di Executive Coaching è suddiviso in sessioni.

Ogni sessione è costituita da un incontro one to one e da un periodo di lavoro individuale necessario per mettere in atto le attività concordate durante l’incontro.

Durante questo periodo sono previsti “incontri telefonici” di supporto e di analisi di eventuali difficoltà riscontrate sul campo ed in questo caso si concordano opportune modifiche alla strategia.

Ogni singola sessione ha la durata di circa venti giorni

Il numero di sessioni varia in funzione delle situazioni, per questo sono previsti pacchetti da tre, sei o nove sessioni.