

Corporate Coaching

Build up the future: Un progetto per il futuro

A chi è rivolto

Il percorso di Corporate Coaching “Build up the future: Un progetto per il futuro” è rivolto all’Imprenditore/ alla Alta Direzione Aziendale

Obiettivo

L’obiettivo del percorso è molto pragmatico: la costruzione di un progetto aziendale condiviso per il futuro. Il percorso è caratterizzato da sette fasi:

- Condividere gli scopi del percorso sviluppando aspettative e senso di urgenza
- Definire l’identità dell’azienda, i suoi valori, il suo scenario di riferimento attuale
- Definire uno scenario futuro desiderabile e raggiungibile .
- Condividere con il management la visione, la missione ed i relativi obiettivi
- Definire gli obiettivi prioritari
- Assegnare per ogni obiettivo prioritario un responsabile ed un gruppo di lavoro.
- Elaborare piani di azione e progetti finalizzati a raggiungere gli obiettivi prioritari

In che cosa consiste

Il percorso di Corporate Coaching “Build up the future: Un progetto per il futuro” è costituito da almeno due giornate di lavoro svolte in modalità “workshop” in cui l’Alta Direzione viene coinvolta attraverso lavori individuali e di gruppo a dipingere lo “stato attuale” dell’azienda comprensivo di dati oggettivi, percezioni interne ed esterne, convinzioni, valori, cose che funzionano e cose che funzionano meno.

Con la stessa modalità, successivamente viene dipinto uno scenario sostenibile a tre anni. Lo si discute, lo si negozia e lo si condivide. Si condividono i valori coerenti con la visione futura e si definisce la missione dell’azienda coerente allo scenario futuro da raggiungere.

Successivamente il gruppo definisce gli obiettivi inerenti alle varie aree dello scenario futuro. Saranno obiettivi raggiungibili in uno, due o tre anni.

Ad ogni obiettivo viene associato un responsabile che a sua volta prevede un gruppo di lavoro. Viene abbozzato un piano di azione dai responsabili di progetto. Il piano viene condiviso ed affinato con i componenti del gruppo di progetto in un incontro dedicato. Successivamente viene presentato all’alta Direzione per l’approvazione. Si definiscono infine i momenti di verifica e controllo dell’andamento di ogni piano di azione o progetto.

Come è strutturato l’intervento



Il percorso è costituito da due o più giornate (workshop) intervallate nel tempo. Tale numero di workshop dipende dal numero di progetti.